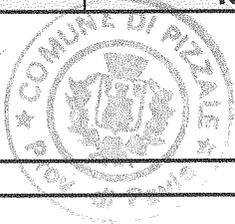
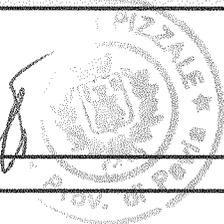
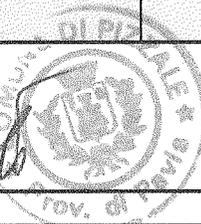


RESPONSABILE	VALDATA	AREA AMMINISTAR-FINANZIARIA	ANNO 2013			
RISULTATO P.O.	€ 1.936,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 2	13	100				
OBIETTIVO 3	13	100				
OBIETTIVO 4	13	100				
OBIETTIVO 5	13	100				
OBIETTIVO 6	13	100				
OBIETTIVO 7	13	100				
OBIETTIVO 8	13	100				
TOT	100,00	800,00				
TOT peso ponderato	60,00	60,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200</b>
Il Presidente dell'OdV Dott. Giuseppe Pinto  	% OBIETTIVI		60,00%			
	% COMPORTAMENTI		200		40,00%	
	TOT %				100,00%	
	TOT INCENTIVO		€		1.936,00	
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
<b>Osservazioni del valutato</b>						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

RESPONSABILE	VALDATA	AREA AMMINISTRATIVA	ANNO 2013			
PRODUTTIVITA' LEGORA	€ 2.300,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	55,56	
OBIETTIVO 2	20	100				
OBIETTIVO 3	20	100				
OBIETTIVO 4	20	100				
OBIETTIVO 5	20	100				
TOT	100,00	500,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>40,00</b>	<b>40,00</b>				
INDICATORI DI RISULTATO						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>300</b>
La Responsabile del servizio Mirta Valdata	% OBIETTIVI		40,00%		 Il Presidente dell'OdV Dott. Giuseppe Pinto	
	% COMPORTAMENTI		300 60,00%			
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 2.300,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

RESPONSABILE	S.C.	AREA UTC	ANNO 2013			
PRODUTTIVITA' MENCARELLI	€ 1.400,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
OBIETTIVO 2	25	100				
OBIETTIVO 3	25	100				
OBIETTIVO 4	25	100				
TOT	100,00	400,00				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>40,00</b>	<b>40,00</b>				
INDICATORI DI RISULTATO						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>300</b>
Il Responsabile del Servizio Dott. Giuseppe Pinto 	% OBIETTIVI				40,00%	
	% COMPORTAMENTI	300			60,00%	
	TOT %				100,00%	
	TOT INCENTIVO	€			1.400,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

RESPONSABILE	S.C.	AREA UTC	ANNO 2013				
PRODUTTIVITA' ZELLA	€ 637,95						
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento		Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
OBIETTIVO 2	25	100					
OBIETTIVO 3	25	100					
OBIETTIVO 4	25	100					
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		40,00	40,00				
INDICATORI DI RISULTATO							
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X	
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>200</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>300</b>
Il Responsabile del Servizio Dott. Giuseppe Pinto  	% OBIETTIVI		40,00%				
	% COMPORTAMENTI		300		60,00%		
	TOT %		100,00%				
	TOT INCENTIVO		€ 637,95				
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti							
Osservazioni del valutato							
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento							