

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023

Il giorno 18/12/23 dell'anno 2023 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale Dott. Ivano Cosimo Epifani, dott.ssa Mercuri Laura e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, RSU dell'Ente sig.ra Legora Roberta

CGIL/FP	sig. Fimiani Americo
UIL/FPL	sig. Poggi Maurizio (collegato da remoto)
CISL/FP	sig. assente
CSA	sig. assente

### PREMESSA

Considerato che in data 27/10/2023 la Giunta Comunale deliberazione n.37 ha dato indirizzi per la costituzione .

Evidenziato che in data 4.8.2022 è stata siglata l'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2019-2022, già autorizzato per la sottoscrizione dal CdM del 19.10.2022 e che verrà approvato entro la fine del 2022, che all'art. 79 — Fondo risorse decentrate — Costituzione - prevede:

- *comma 1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: (omissis))lett.d) : di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all 'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
- *comma 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*
- *comma 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell 'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.*

Dato atto che si è proceduto a liquidare gli aumenti contrattuali previsti dal neo CCNL;

Dato atto che per l'anno 2023 :

- vi sono variazioni nella costituzione del fondo parte fissa fatto salvo l'applicazione dell'art.79 c.1 lett.a) pari a € 301,80, art.79 c.1 lett. a) pari a € 332,80, art.79 c.1 lett.a) pari a € 365,30, art.79 c.1 lett.b) pari a € 338,00, art.79 c.1 lett.d) pari a € 377,00,
- le variazioni della parte variabile sono dovute:
  - euro 676,00 art.79 c.1 lett.b)
  - euro 500,76 art.79 c.3

Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2022 e non rientrano nel tetto del fondo anno 2016 e pertanto non vengono calcolati al fine del rispetto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 e dell'art. .67 c.7 del CCNL 21.05.2018, sotto riportati:

- l'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

- l'art.79 del CCNL 2019/2021 — Fondo risorse decentrate: costituzione - prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, incremento differenziali, ecc.), NON supera l'ammontare dell'anno 2016. Infatti come meglio riportato nel prospetto a cui si rimanda, allegato A.

Totale fondo 2023 di cui assoggettato al limite 2016 è pari a euro 17.853,90.

Dato atto che la decurtazione del fondo anno 2023 per riduzione superamento limite 2016 è pari a 1.060,35;

Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2023 è pari a euro 17.853,90 senza tener conto delle posizioni organizzative, ma destinato ai soli dipendenti del Comune di Pizzale;

Le parti concordano sull'utilizzo del Fondo 2023 con prospetto allegato B. Accantonando la somma di euro 1.176,76.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CC

#### CONCORDANO

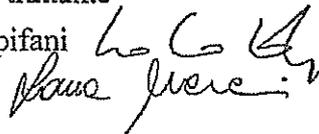
.....

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Ivano Cosimo Epifani

Dott. Mercuri Laura



#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. Legora Roberta

CGIL/FP sig Fimiani Americo

CISL/FP sig. assente

UIL/FPL sig. Poggi Maurizio.

CSA sig. assente

